

EK - 1

**29. DÖNEM TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ
HARİCİ PERSONEL ÜCRET PROTOKOLÜ**

Toplantı Tarihi: 06/03/2026

Toplantı Yeri: THY A.O. Genel Müdürlük Toplantı Salonu

29. Dönem Toplu İş Sözleşmesi ile belirlenen ücretler, toplu iş sözleşmesinin tarafı sendika üyesi olmayan ve toplu iş sözleşmesinden yararlanmayan kapsam içi ünvanlardaki personele % 3 eksik ödenecektir.

THY A.O. TEMSİLCİLERİ

HAVA-İŞ TEMSİLCİLERİ

29. DÖNEM TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ

KOKPİT EKİBİ ÜYESİNİN MAZERET İZİNİ VEYA İŞ GÖREMEZLİK RAPORU KULLANIMINDA BOZULAN UÇUŞ PLANLAMASI NEDENİYLE KREDİLİ UÇUŞ ÜCRETİNDEN YAPILACAK OLAN KESİNTİ USULLERİNİN BELİRLENMESİNE İLİŞKİN PROTOKOL

Toplantı Tarihi: 06/03/2026

Toplantı Yeri: THY A.O. Genel Müdürlük Toplantı Salonu

Kokpit ekibi üyesinin, yürüyen ayda planlı uçuş görevine iş göremezlik raporu nedeniyle katılamayacağı bilgisini planlı görevin mesai başlangıç saatinden en az 4 saat öncesinde işverene bildirmediği veya yürüyen ayda mazeret izni kullandığı takdirde; iş göremezlik raporunun / mazeret izninin kullanıldığı planlı günlere değen görevler için kredili uçuş ücretinden kesinti yapılır. Mazeret izni veya iş göremezlik raporu kullanılmayan diğer günlerde ekip üyesine uçuş görev süresinden sayılan bir görev planlanması ve bu görevin yerine getirilmesi halinde kredili uçuş ücretinden kesinti yapılmaz.

Bu düzenleme işbu Protokolün imza tarihinde yürürlüğe girecek olup, 31.12.2027 tarihi itibarıyla bu uygulama sona erecektir.

THY A.O. TEMSİLCİLERİ

HAVA-İŞ TEMSİLCİLERİ

29. DÖNEM TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ
BİR ÖNCEKİ AYDAN PLANLI MAZERET İZİNİNİ TAKİP EDEN TAKVİM GÜNÜNDE
BAŞLAYAN GÖREVİN BAŞLANGIÇ SAATİNE İLİŞKİN PROTOKOL

Toplantı Tarihi: 06/03/2026

Toplantı Yeri: THY A.O. Genel Müdürlük Toplantı Salonu

THY A.O. ve HAVA-İŞ, 29. Dönem Toplu İş Sözleşmesi'nin 95/4-g maddesinde bir önceki aydan planlı mazeret iznine ilişkin yer alan düzenlemenin bu toplu iş sözleşmesinin yürürlükte olduğu 2026 ve 2027 yılları için geçici olarak aşağıdaki şartlarda uygulanması hususunda mutabık olmuşlardır.

Bir önceki aydan planlı mazeret iznini takip eden takvim gününde, ana üste, yerel saatle imza saati saat 06:00 lokal'den önce başlayan görev verilmez.

Bu düzenleme işbu Protokolün imza tarihinde yürürlüğe girecek olup, 31.12.2027 tarihi itibarıyla bu uygulama sona erecektir.

THY A.O. TEMSİLCİLERİ

HAVA-İŞ TEMSİLCİLERİ

29. DÖNEM TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ
95/7-J MADDESİNİN GEÇİCİ UYGULAMASINA İLİŞKİN PROTOKOL

Toplantı Tarihi: 06/03/2026

Toplantı Yeri: THY A.O. Genel Müdürlük Toplantı Salonu

THY A.O. ve HAVA-İŞ, 29. Dönem Toplu İş Sözleşmesi'nin 95/7-j maddesinde düzenlenmiş olan yarı zamanlı çalışma hakkının dördüncü yılda da bu toplu iş sözleşmesinin yürürlükte olduğu 2026 ve 2027 yılları için geçici olarak aşağıdaki şartlarda uygulanması hususunda mutabık olmuşlardır.

Sendika üyesi kadın uçucu ekip üyelerine yazılı talepleri halinde, doğumdan sonraki **dördüncü** yılda Ekim - Nisan ayları arasında (7 Ay) yarı zamanlı çalışma imkânı verilir. Yarı zamanlı çalışma ilgili planlama ayının ilk 15 günü veya geri kalan kısmı için planlanır, yarı zamanlı çalışma bu periyod içerisinde planlama yapılmasına engel bir durum oluşması halinde ilgili planlama ayı içerisinde birbirini takip eden 15 günlük kısım içinde planlanır, bu süreçte yarı kesintisi uygulanmaz, ayda en fazla 50 uçuş saati planlanabilir. Hangi ayın hangi kısmı için planlama yapılacağı işverenin takdirindedir.

Kadın uçucu ekip üyesinin tekrar sertifikalandırma, terfi gibi eğitimlerinin ay içerisinde 15 günü aşacak şekilde planlanması durumunda ilgili ay özelinde personel kısmi çalışmadan muaf tutulabilir.

Bu Protokole göre yarı zamanlı çalışma yapan personelin yarı zamanlı çalışma gerçekleştirdiği kısımda yıllık izin kullanması halinde, yıllık iznin önüne ve arkasına boş gün verme zorunluluğu bulunmamaktadır.

Bu düzenleme işbu Protokolün imza tarihinde yürürlüğe girecek olup, 31.12.2027 tarihi itibarıyla bu uygulama sona erecektir.

THY A.O. TEMSİLCİLERİ

HAVA-İŞ TEMSİLCİLERİ