

PROTOKOL

Toplantı Tarihi : 26 / 3 / 2018
Toplantı Yeri : THY A.O. Genel Müdürlük Toplantı Salonu

Atatürk Havalimanı Genel Yönetim Binası Yeşilköy Mahallesi, Havaalanı Cad. No:3/1 34149 Bakırköy İstanbul adresinde faaliyet gösteren TÜRK HAVA YOLLARI A.O. (Bundan böyle protokolde "THY" olarak adlandırılacaktır) ile İncirli Cad. Volkan Apt. No: 68/1-2 Bakırköy-İstanbul adresinde faaliyet gösteren TÜRKİYE SİVİL HAVACILIK SENDİKASI (Bundan böyle protokolde "HAVA-İŞ" olarak adlandırılacaktır) arasında 25. Dönem Toplu İş Sözleşmesi'nin (bundan sonra "Toplu İş Sözleşmesi" olarak adlandırılacaktır) 95 / 7. Maddesi (d) bendinin tadil edilmesine ilişkin olarak işbu Protokol imzalanmıştır.

Kadın uçucu ekip üyesi personele hamilelik süresince Toplu İş Sözleşmesinin 95/7. Maddesinin (d) bendine istinaden yasal ücretli doğum iznine kadar yer görevi verilmektedir. Ancak sürecin kısa olması nedeniyle uygun bir yer görevi bulunamaması, personelin yeni üniteye adaptasyonu, gebelik gibi bir süreçte yeni bir iş öğrenme çabası ile hamileliğin sonuna gelinmesi sürecin verimli geçmesine olanak vermemektedir. Bu ve benzeri nedenlere istinaden THY ve HAVA-İŞ arasında Toplu İş Sözleşmesinin 95/7. Maddesi (d) bendinin 01/04/2018 tarihinden geçerli olmak üzere aşağıdaki şekilde tadil edilmesine ve bu değişikliğe istinaden Ortaklık prosedürlerinde gerekli düzenlemelerin yapılması hususunda taraflar anlaşmışlardır.

Eski Hali

Madde 95 : KOKPİT VE KABİN PERSONELİ İLE İLGİLİ HÜKÜMLER

7) KADIN UÇUCU EKİPLERİN HAMİLELİK VE ANNELİK HAKLARI

- d) Kadın uçucu ekip üyesi personele yasal ücretli doğum izni kullanma tarihine kadar alternatif bir görev verilir. Bu görev esnasında personele atandığı iş grubunun ücreti ödenir.

Yeni Hali

Madde 95 : KOKPİT VE KABİN PERSONELİ İLE İLGİLİ HÜKÜMLER

7) KADIN UÇUCU EKİPLERİN HAMİLELİK VE ANNELİK HAKLARI

- d) Kadın uçucu ekip üyesi personele yasal ücretli doğum izni kullanma tarihine kadar alternatif bir görev verilir. Bu görev esnasında personele atandığı iş grubunun ücreti ödenir. Ancak, *personel ücretli idari izin kullanmak isterse, personelin yazılı talebi ve Ortaklığın uygun görmesi halinde personele yasal ücretli doğum izni kullanma tarihine kadar "İdari Ücretli İzin" verilir. Bu izin süresince personele Resmi Gazetede yayımlanan kanuni brüt asgari ücret tutarı kadar ücret ve ikramiye (ikramiye dönemlerinde) ödemesi yapılır.*



konusunda mutabık kalınmış olup, iş bu Protokol tarafların temsil ve ilzama yetkili temsilcileri tarafından 24.9/2018 tarihinde imza altına alınmıştır.

THY A.O. TEMSİLCİLERİ

HAVA -İŞ TEMSİLCİLERİ