

**26. DÖNEM TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ'NİN COVID-19 KÜRESEL SALGIN ŞARTLARINA
UYARLANMASINA DAİR**

PROTOKOL

Toplantı Tarihi : 31/08/2020

Toplantı Yeri : THY A.O. Yönetim Kurulu Toplantı Salonu

Atatürk Havalimanı Genel Yönetim Binası Yeşilköy Mahallesi, Havaalanı Cad. No:3/1 34149 Bakırköy İstanbul adresinde faaliyet gösteren TÜRK HAVA YOLLARI A.O. (Bundan böyle protokolde "THY" olarak adlandırılacaktır) ile İncirli Cad. Volkan Apt. No: 68/1-2 Bakırköy-İstanbul adresinde faaliyet gösteren TÜRKİYE SIVİL HAVACILIK SENDİKASI (Bundan böyle protokolde "HAVA-İŞ" olarak adlandırılacaktır) arasında yürürlükteki 26. Dönem Toplu İş Sözleşmesi'nin bazı hükümlerini uyarlamak üzere işbu protokol imzalanmıştır (işbu metinde "Protokol" olarak anılacaktır).

THY ve HAVA-İŞ;

Covid-19 pandemisinin küresel ekonomileri tarihte benzeri görülmemiş olumsuz bir noktaya getirdiğinin, bu durumun tüm sivil havacılık sektörüne olduğu gibi THY'nin ticari faaliyetlerine ve nakit akışına doğrudan ve büyük çaplı yansımalarının olduğunun, ortaya çıkan bu durumun taraflar arasında akdedilmiş bulunan 26. Dönem Toplu İş Sözleşmesinin imzalandığı 15.04.2019 tarihinde öngörülemez ve öngörülmesi de beklenemez olağanüstü bir durum olduğunun, THY'den 26. Dönem Toplu İş Sözleşmesindeki tüm yükümlülüklerine aynen uymaya devam etmesini beklemenin ticari hayatın gerçeklerine aykırı düşeceğinin bilincinde olarak, 26. Dönem Toplu İş Sözleşmesinin bazı hükümlerinin yukarıda izah edilen yeni koşullara aşağıdaki şekilde uyarlanması konusunda yalnızca HAVA-İŞ üyelerini bağlaması kaydıyla mutabık kalmışlardır:

01.09.2020 tarihinden geçerli olmak üzere;

1. 26. Dönem Toplu İş Sözleşmesi Madde 32: Ücret ve Ücret Zamları B- Ücret Zammı I. Yıl 2. Altı Ay ve II. Yıl 1. Altı Ay ve 2. Altı Ay ücret zamları nispetinde ilerletilen iş ve uçuş tazminatlarından (26. Dönem Toplu İş Sözleşmesi Ek-2 İş Tazminatları Cetveli ve Ek-3 Uçuş Tazminatları Cetveli) ve diğer ödeme kalemlerinden (Ek-4 Aylık Vardiya Primi Cetveli ve diğerleri):

- Kokpit personeli (16-1: F/O, 17-1: Pilot, 27-1 (Süt izni iş grubu)) için %50 oranında,
- Kabin personeli için (15-1 Kabin memuru, 25-1 (Süt izni iş grubu)) %35 oranında,
- Yer personeli (26. Dönem Toplu İş Sözleşmesinde yer alan veya Protokol ile belirlenen ve yukarıdaki maddelerde belirtilen iş grupları dışında kalan diğer iş grupları ve yurt dışı merkez tayinli personel ikramiye ödemeleri dâhil, gebe idari izinli personel ücreti hariç) için %30 oranında kesinti yapılarak bu ücret ve ödemelerin yeniden belirlenmesi,

2. 26. Dönem Toplu İş Sözleşmesi Madde 32: Ücret ve Ücret Zamları B- Ücret Zammı I. Yıl 2. Altı Ay ve II. Yıl 1. Altı Ay ve 2. Altı Ay ücret zamları nispetinde ilerletilen kıdem ücreti üzerinden (26. Dönem Toplu İş Sözleşmesi Ek-1 Aylık Kıdem Ücret Cetveli) %30 oranında kesinti yapılarak yeniden belirlenmesi,

3. Yukarıdaki şekilde belirlenecek ücret ve diğer ödeme kalemlerine, 26. Dönem Toplu İş Sözleşmesi Madde 32: Ücret ve Ücret Zamları B- Ücret Zammı III. Yıl ücret zam hesaplamasında (1. Altı Ay Ücret Zammı ve 2. Altı Ay Ücret Zammı) yer alan %1 oranındaki ilave zammın uygulanmayarak adı geçen maddedeki enflasyon indeks sayısı değişim oranında zam uygulanması,

4. Evlenme Yardımı (Madde 72), Doğum Yardımı (Madde 76), Ölüm Yardımı (Madde 78), İş Kazası, Maluliyet ve Ölüm (Madde 79), Sosyal Yardım (Madde 73), Kreş Yardımı (Madde 75), Tazminatlar ve Primler (Madde 104) ile 28.06.2019 tarihli 26. Dönem Toplu İş Sözleşmesi Tadil Protokolü (1) ile belirlenen tazminat/primler ve diğer ödemelerde hiçbir değişiklik yapılmayarak, 26. Dönem Toplu İş Sözleşmesi'nin bu ödemelerle ilgili hükümlerinin uygulanmasına aynen devam edilmesi,

5. Taraflarca 6 aylık dönemlerde ara görüşmeler ve değerlendirmeler yapılması,

İşbu Protokolü tarafların temsil ve ilzama yetkili temsilcileri tarafından 31/08/2020 tarihinde imza altına alınmıştır.